

Nieuwsbrief



Actieplan Jeugdwerkgelegenheid NHN

november 2011



Beste partner van het Actieplan Jeugdwerkgelegenheid Noord-Holland Noord (AJW),

Hoewel landelijk het AJW is gestopt, gaan we in Noord-Holland Noord hard verder met het bieden van kansen op de arbeidsmarkt aan jongeren. In deze nieuwsbrief zijn onder andere de resultaten van het gebruik van de Plaatsingsbonus te lezen evenals een verslag van de bijeenkomst over maatschappelijke projecten en Social Return.

Veel leesplezier!

Kansen op de arbeidsmarkt?!

Colo, de samenwerkende kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven, heeft in oktober resultaten van verschillende onderzoeken op de arbeidsmarkt in kaart gebracht. Uit het rapport komen kansrijke en kansarme branches naar voren. Het blijkt dat met name MBO'ers moeite hebben een opleiding te kiezen waar later werk in te vinden is. Velen wil dierenverzorger worden, de game-industrie of het toerisme in of iets doen met sport en bewegen. Ook metselaars hebben het moeilijk. Maar juist in de ouderenzorg zijn arbeidskrachten hard nodig. Doktersassistenten, beveiligers, bank- en verzekeringsmedewerkers hebben ook kansen op de arbeidsmarkt. Jongeren krijgen steeds minder belangstelling voor techniek, terwijl deze sector juist een groei verwacht na de crisis. In deze tak zal er uiteindelijk te weinig instroom zijn. Volgens minister Van Bijsterveldt-Vliegthart zullen niet alleen de scholen hun aanbod van opleidingen aan moeten passen op de vraag naar arbeidskrachten. "Bedrijven moeten hun best doen om het vak te promoten en stageplaatsen aan te bieden.", aldus de minister. Talent en Techniek en Kenteq zijn druk bezig de instroom binnen de techniek te vergroten.

Plantenteelt
Veehouderij
Schoonmaak
Detailhandel
Procestechniek
Voedingsindustrie
Ambachtelijke-techniek
Creatieve-techniek
Zorg
Gezondheidstechniek
Horeca
Glazenwassen
Paardenhouderij
Laboratoria

Kansrijke branches voor jongeren

Landelijke slotbijeenkomst AJW

Het project Actieplan Jeugdwerkgelegenheid stopt! Na twee jaar intensieve samenwerking om jongeren een kans te bieden op de arbeidsmarkt, beëindigt het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SoZaWe) landelijk de ondersteuning aan de 30 arbeidsmarktregio's. In de regio Noord-Holland Noord blijft het project echter nog actief, omdat er nog budget beschikbaar is voor 2012. Op 5 oktober vond een slotbijeenkomst van het AJW plaats in Den Bosch om het landelijk af te sluiten, maar regionaal door te gaan.

Het was een mooie gelegenheid kennis uit te wisselen tussen de verschillende regio's. Tijdens een informatiemarkt kon iedere regio laten zien hoe zij het geld van het Actieplan in had gezet om jongeren te helpen. Er is een veelzijdig aanbod van projecten gepresenteerd, waarbij de ene regio zich met name richtte op jongeren in het algemeen, de ander specifiek op kwetsbare jongeren en weer een ander op werkgevers.

Uit een gesprek tussen José Hilgesom (SoZaWe) en dagvoorzitter Jan Douwe Kroeske bleek dat de intensieve inzet van alle 30 arbeidsmarktregio's heeft geholpen de jeugdwerkloosheid op een positieve manier aan te pakken. Sinds de start in september 2009 zijn ruim 170.000 jongeren bemiddeld naar een baan of leerwerkbaan. Volgens Bart Eigeman, wethouder in Den Bosch, was de regionale aanpak een succes doordat verschillende partijen samen problemen oplosten. De jeugdwerkloosheid van 11,6% in de eerste helft van 2009 is in het laatste kwartaal van 2010 teruggedrongen tot 8,6%.

Naast een terugblik werd er ook vooruit gekeken: hoe kan de succesvolle aanpak van het Actieplan in de komende jaren worden ingezet. Vergeleken met ander Europese landen heeft Nederland een laag jeugdwerkloosheidscijfer. Maar met het oog op een mogelijke tweede economische dip blijft het belangrijk om de jeugdwerkloosheid te monitoren en de inzet van instrumenten die voortkomen uit het Actieplan te behouden.



Van Actieplan naar Inclusieve Arbeidsmarkt

Door: Kosha Schipper – projectleider Actieplan Jeugdwerkgelegenheid NHN
"Eind 2009 zijn we van start gegaan met het Actieplan Jeugdwerkgelegenheid Noord-Holland Noord. Ons doel was - en is nog steeds - om zoveel mogelijk jongeren te behouden en op te leiden voor de arbeidsmarktvaart van werkgevers in de regio. We zijn daarin behoorlijk succesvol geweest in onze regio, kijkend naar de resultaten van onze regio in vergelijking met die van andere regio's. De goede samenwerking tussen partijen op onze regionale arbeidsmarkt heeft daar een belangrijke bijdrage aan geleverd. Die samenwerking is geen vanzelfsprekendheid, dus daar mogen we best trots op zijn!"

Ondertussen staat de wereld niet stil en daaruit ontstaan nieuwe kansen en bedreigingen. Aandachtspunt is en blijft vooral de jongere die door andere - dan economische - oorzaken minder kans maakt op de arbeidsmarkt. Denk aan jongeren die uitvallen uit het onderwijs, jongeren die niet in staat zijn een startkwalificatie te halen en jongeren die niet in beeld komen bij de organisaties die hen ondersteuning kunnen bieden. Maar denk ook aan andere leeftijdsgroepen die nu nog uitgesloten blijven van deelname op de arbeidsmarkt en aan werkgevers die zich zorgen maken over de beschikbaarheid van voldoende personeel op de langere termijn.

Steeds meer komen we tot het inzicht dat we het anders moeten gaan doen, dat we uit moeten gaan van wat mensen kunnen. En dat we de zelfstandigheid van mensen moeten stimuleren en ondersteunen waar we kunnen, ook als we die zelfstandigheid misschien niet volledig kunnen realiseren. Werken naar vermogen noemen we dat. We hebben nu eenmaal alle talenten en capaciteiten van mensen nodig. Zodat we mensen kansen bieden en tot bloei laten komen, zodat we werkgelegenheid en welvaart op peil houden en zodat sociale voorzieningen betaalbaar blijven voor hen die er echt op aangewezen zijn.

Om deze doelen te kunnen realiseren is samenwerking op de arbeidsmarkt cruciaal. Geen van de partijen kan zelfstandig deze doelen verwezenlijken, maar samen kunnen we dat wel. In de komende periode willen we de samenwerking die we in het kader van het Actieplan tot stand hebben gebracht verbreden en verdiepen, gericht op de totstandkoming van een arbeidsmarkt waarin we geen mensen uitsluiten, maar waarin we de talenten van mensen aanspreken en benutten. We noemen dat de 'inclusieve arbeidsmarkt'. De resterende actieplanperiode stellen we in het teken van deze ontwikkeling. En dat betekent dat we in zullen steken op regionale initiatieven die een bijdrage leveren aan de Inclusieve Arbeidsmarkt in Noord-Holland Noord."

Maatschappelijke projecten bieden jongeren een kans

Om gemeenten, woningcorporaties en brancheorganisaties in de bouw er van te overtuigen dat ze jongeren een goede kans op scholing geven via maatschappelijke projecten, organiseerde het RPA-NHN samen met Talent voor Techniek op 3 oktober de bijeenkomst 'Meer rendement uit Maatschappelijke Projecten en Social Return' bij ESPEQ.

Na een opening door Mirjam Hamberg, wethouder van het Actieplan Jeugdwerkgelegenheid van de gemeente Alkmaar, waarin het belang van maatschappelijke projecten werd onderstreept, sprak Martin Koning over een beperkt herstel van de bouwsector. De spreker van het EIB liet zien dat er rond 2016 meer werkgelegenheid in de bouw wordt verwacht. Tot die tijd krijgen werknemers in de bouw het moeilijk op de arbeidsmarkt. Peter Brouwer van TNO kwam met een oplossing: er kan werkervaring voor deze doelgroep gecreëerd worden door Social Return. Hij gaf uitleg over de diverse manieren om Social Return toe te passen en vertelde dat Social Return vooral ondersteunend is aan re-integratie.

Gelukkig zijn er op dit moment al jongeren die via maatschappelijke projecten de kans krijgen ervaring op te doen op hun vakgebied. Krijn Rijke van Talent voor Techniek zoekt naar projecten die wel wenselijk zijn, maar waar geen budget voor is. Door subsidie van het Actieplan werken leerlingen onder begeleiding van een leermeester aan deze projecten. Er is al een hele lijst met projecten die op deze manier zijn uitgevoerd en het is een winsituatie voor alle deelnemende partijen.

Om in de toekomst veel meer jongeren te kunnen voorzien van een werkervaringplek en organisaties te helpen op een goedkope manier projecten te realiseren ten tijde van de crisis, is een werkgroep gevormd. Zij moeten zorgen voor een oplossing om de koudwatervrees van ondernemers en gemeenten op te lossen, waardoor er meer aanmeldingen voor maatschappelijke projecten en Social Return zullen binnen stromen.

Een uitgebreid verslag van deze bijeenkomst is te vinden op www.rpa-nhn.nl, onder het nieuws van 4 oktober 2011.



Rekerhout: prachtig project voor Espeq-jongeren

Een van de maatschappelijke projecten waar jongeren op dit moment aan de slag zijn, is kinderboerderij Rekerhout in Alkmaar. De kinderboerderij bestaat in 2012 dertig jaar. Na al die jaren werd het tijd de boerderij te voorzien van een grondige opknabbeurt. Helaas was er weinig geld voor. Het Actieplan bood uitkomst!



Alie Doornbos, vrijwilligster bij de boerderij in hart en nieren, vertelt "Ik zag een oproep in de krant staan van Talent voor Techniek, dat ze projecten zochten voor jongeren. Het is een goede kans voor ons dacht ik. We moeten alles van schenkingen hebben en hebben dus weinig budget om de boerderij op te knappen. Het schilderwerk wordt op deze manier snel opgeknapt en bovendien kunnen de jongens hier een hoop leren."

Met gemiddeld 7 jongens per dag zijn begeleiders Ruud Beers en Ed Hoogstraten bezig de kinderboerderij te voorzien van een nieuwe lik verf. Volgens Ed gaan de jongens hier met sprongen vooruit. Leerling Frank van der Velde vertelt: "Zo'n project is leuk om te doen. In de werkplaats van ESPEQ [waar jongens zitten die nog geen ervaringplaats hebben gevonden, red.] doe je alleen klusjes zonder doel. Hier doe je het echt voor de mensen". Volgens Alie zijn niet alleen de leerlingen enthousiast. "Bezoekers zien alles verbeteren en we krijgen veel complimenten."

Projecten als de Rekerhout zijn hard nodig. "Door de winter komen er veel jongens vanuit bedrijven terug naar Espeq. Het buitenwerk begint in dit seizoen op te raken" vertelt Ruud. Hij is hard op zoek naar projecten die een opknabbeurt kunnen gebruiken, maar hier weinig budget voor hebben.

Heeft u zelf een project om op te knappen? Meld het dan zo snel mogelijk aan bij Talent voor Techniek, bij voorkeur voor eind november, zodat u nog optimaal gebruik kunt maken van de middelen. E-mail: info@talentvoortechniek.nl.

Plaatsingsbonus goed gebruikt!

Nog altijd worden de Plaatsingsbonussen goed ingezet om jongeren een plek op de arbeidsmarkt te bieden. Voor deze nieuwsbrief namen we een kijkje bij Handelsonderneming Vreeker en Natuursteenbedrijf Dapper & Harder.



Hilmar leert Rik alles bij wat hij moet weten.

Hilmar Vreeker handelt de laatste drie jaar als jonge ondernemer in auto's. Hij knapt ze op om zo klanten weer tevreden de weg op te krijgen. De zaken gaan zo goed dat hij Rik Sluiter aannam met hulp van de Plaatsingsbonus. "Zonder de bonus had ik Rick deze kans niet kunnen bieden. Als er weinig werk is, kan ik het risico niet lopen om personeel door te betalen", vertelt Hilmar. Voor Rik is het de uitgelezen kans om op een leuke manier te leren.

Bovendien kreeg hij een prachtig cadeau: "met de bonus heb ik zijn rijbewijs betaald. Ten eerste omdat hij het verdiend heeft,

ten tweede omdat ik er zelf ook nog iets aan heb. "Het mooiste is nog dat ik af en toe zelf nog iets leer van Rik", aldus Hilmar.

Piërre van Diepen van het natuursteenbedrijf wil als leermeester juist zijn vakgebied promoten. "Er is weinig instroom van jonge mensen." Omdat Dapper en Harder wel een paar handen extra konden gebruiken, stapte Piërre naar het UWV. Daar had Mike Coens zich net aangemeld als werkzoekende, omdat hij als stukadoor te weinig werk had in deze tijd. Met de Plaatsingsbonus kreeg Mike de mogelijkheid zich om te scholen als natuursteenbewerker. "Vakmensen zijn schaars", vertelt Van Diepen. Door de bonus is het toch mogelijk mensen op te leiden voor het vak. Hoewel Mike z'n hart nog steeds bij het stukadoren ligt, gaat het goed met zijn opleiding. Niveau 1 heeft hij binnen een jaar afgerond en voor de kerst hoopt hij niveau 2 ook te halen.

Mike leert van alles: hij mag stenen schuren, polijsten en plaatsen. Daarnaast weet hij veel te vertellen over allerlei soorten steen.



Resultaten Plaatsingsbonus

Tot nu toe is zo'n 35% van de Plaatsingsbonussen toegekend. Dat klinkt weinig, maar veel Plaatsingsbonussen zitten nog 'in de pijp' doordat er wel al indicatiestellingen zijn uitgegeven door de jongerenloketten, maar nog geen aanvraag is gedaan door werkgevers.

De tabel hieronder laat zien dat West-Friesland hard heeft gewerkt om jongeren een kans op de arbeidsmarkt te bieden. Ook de andere twee regio's hebben flink hun best gedaan. Hier is nog wel enige ruimte om meer jongeren via de Plaatsingsbonus aan een stage, leerwerkbaan of baan te helpen.

Regio	Aantal beschikbaar	Aantal uitgegeven	Aantal over	Aantal indicatiest.
<i>Noord-Kennemerland</i>	180	46	134	131
<i>Kop van Noord-Holland</i>	118	36	82	42
<i>West-Friesland</i>	102	66	36	29

Aankomend jaar blijft er ruimte om Plaatsingsbonussen uit te geven doordat het AJW in deze regio doorloopt. We werken samen dus nog even hard door om jongeren een goede kans op de arbeidsmarkt te bieden! In Alkmaar hebben veel jongeren een indicatiestelling ontvangen. Dit betekent dat de jongeren alleen nog een werkgever hoeven te vinden waar zij terecht kunnen. Het is nu dus aan de werkgevers om actie te ondernemen!

Colofon

De Nieuwsbrief Actieplan Jeugdwerkgelegenheid NHN is bestemd voor alle betrokkenen bij het Actieplan en verschijnt iedere twee maanden.

Het Actieplan Jeugdwerkgelegenheid Noord-Holland Noord is een samenwerking van alle gemeenten uit de regio Noord-Holland Noord, UWV WERKbedrijf, onderwijsinstellingen, kenniscentra en RPA-NHN en wordt mede gefinancierd door het Europees Sociaal Fonds.

Redactie en vormgeving: Mariëlle de Munnik
Contact: marielledemunnik@rpa-nhn.nl of 072 – 514 3691

